

敬业绘就“最美”人生

“最美医务工作者”“最美公务员”“最美志愿者”“最美铁路人”……一段时间以来，“最美”成为互联网上的热词。一个个“最美”人物，犹如一颗颗璀璨的明珠，辉映在各条战线。他们以精彩的故事、不凡的业绩，展现了砥砺奋进的姿态、绚丽出彩的人生，生动诠释了令人感佩的敬业精神。

爱岗敬业，是劳模精神的重要内涵。共和国宏伟大厦是由一个个行业、一个个岗位的“砖瓦”筑就的。立足平凡岗位，人人争先创优，“百职如是，各举其业”，方能众志成城，集聚众力。三百六十行，倘若每个人都能立足平凡岗位，齐心协力、履职尽责、勤勉奉献，我们就能汇聚起强大正能量，为社会主义现代化事业注入蓬勃生机与活力。正因为此，敬业精神既关乎个人成长成才，更关乎国家的兴盛、民族的复兴。奋进新征程，我们应该怎样以行动诠释敬业精神？从某种意义上讲，敬业之道蕴含敬业、勤业、精业之精神，值得我们为之践行。

敬业，首在爱业。对本职工作的热爱，是一种朴素的职业情感。爱之愈深，则敬之愈真。爱岗，彰显的是乐业，展现的是执着。葆有这样的职业观，就会自觉把工作当事业干，将小我融入大我，在小舞台上演出大戏。从奋战在脱贫攻坚一线的驻村书记，到不惧风险、完成特高压带电作业的“禁区勇士”……观察那些“最美”人物，他们皆是干一行爱一行的榜样，把本职工作做到极致，达到了“山登绝顶我为峰”的境界。事实证明，“专心致志，以事其业”，才能平淡中见奇、寻常中出彩，在新时代的大舞台上绽放个人梦想。

敬业，要在勤业。业精于勤荒于嬉，立足本职岗位勤勉工作，是一种职业操守、职业品格。勤劳、勤勉、勤恳，意味着各尽奋斗。事业的成功，不是等得来、喊得来的，而是拼出来的、干出来的。无论从事何种行业，都需要用奋斗铸就“最美”，以拼搏实现理想。获评全国“最美公务员”的浙江“90后”科技警察钟毅，为了跟疫情赛跑，争分夺秒攻关，使“健康码”成功投入抗疫，并迅速推广到全国。惟拼搏者不凡，惟实干者出彩，惟奋斗者英勇。一勤一天下难事，勤勉奋斗谱写最美壮歌。

敬业，还需精业。精通业务，体现着职业上的价值追求。在科技日新月异、竞争日趋激烈的今天，应当努力求精、谋创新、出精品。这需要涵养“择一事终一生”的倾心专注，“偏毫厘不敢安”的一丝不苟，“千万锤成一器”的坚持不懈。各行各业的“最美”人物，往往都是追求卓越、业务精湛。全国劳模、“最美职工”潘从明从铜镍冶炼的废渣中提取8种以上稀有金属，只看溶液颜色便能精确判断99.99%的产品纯度。他获得国家科技进步奖的背后，是数十年如一日“找难题、啃难点、攻难关”的呕心沥血。经验表明，在精益求精的道路上，只有坚韧不拔的勇者，才能登上风光无限的顶峰。

如果说事业是航船，那么敬业就如同风帆。敬业笃行，推进人生实现从平凡到伟大、从优秀到卓越。激荡敬业精神，扬帆远航、乘风破浪，我们必能抵达梦想的彼岸。

常琳 / 设备工程管理部

企业管理：解码绩效管理之道

在快速发展的成长型企业中，管理者不仅是航船的舵手。更是引领团队向前的灯塔。绩效管理，作为企业管理的重要一环，不仅关乎企业的长远发展，更与每一位员工的成长息息相关。今天，我们就来聊聊成长型企业管理者在绩效管理中的关键作用，以及如何构建有效的绩效评价体系。

绩效评价，不止于薪酬与晋升
在许多人的眼中，绩效评价往往与薪酬、晋升紧密相连。但实际上，它的意义远不止于此。绩效评价是对员工工作成果、工作态度、能力素质等方面的全面评估，它不仅是企业优化人力资源配置的依据，更是员工自我提升、职业发展的指南。对于成长型企业而言，一个科学的绩效评价体系，不仅能够激发员工的工作热情，还能帮助企业精准识别人才，为企业的持续发展注入源源不断的动力。

构建绩效评价体系，七个步骤助力企业发展
明确目标。绩效评价的首要任务是明确目标。这包括企业的战略目标、部门的工作目标以及员工的个人目标。只有目标清晰，才能确保评价的方向正确。
梳理现状。通过访谈、调研等方式，全面了解企业当前的人力资源状况、员工绩效水平以及存在的问题，为评价体系的构建提供数据支持。

选择合适的模式。结合企业的实际情况，选择适合的绩效评价模式。常见的模式有360度反馈、关键绩效指标等，每种模式都有其适用的场景和优缺点。

设定评价指标。根据企业的战略目标和员工的工作职责，设定具体的评价指标。这些指标应该具有可衡量性，可

达成性和挑战性。
制定评价流程。明确评价的时间、周期、方法以及参与人员等，确保评价过程的公正、公平和高效。
实施评价。按照设定的评价流程，对员工进行绩效评价。在评价过程中，要注重与员工的沟通，确保评价结果客观、准确。
反馈与改进。评价结束后，要及时将评价结果反馈给员工，并针对存在的问题提出改进建议。同时，也要对评价体系本身进行反思和改进，不断提高评价的有效性和准确性。

绩效评价的准备工作，确保评价顺利开展
加强宣传。通过内部培训、会议等方式，向员工普及绩效评价的意义、目的和方法，提高员工的参与度和配合度。
收集数据。在评价前，要收集员工的相关数据，如工作成果、工作记录等，为评价提供客观依据。
确保公正。在评价过程中，要确保评价的公正性和公平性。避免主观臆断和偏见对评价结果的影响。

及时沟通。在评价过程中，要与员工保持沟通，及时解答员工的疑问和困惑，确保评价过程的顺利进行。
总之，绩效管理是成长型企业管理的核心之一。一个科学的绩效评价体系不仅能够激发员工的工作热情和提高企业的竞争力，还能帮助员工实现自我提升和职业发展。作为企业的管理者，应该重视绩效管理的重要性并积极推动和完善绩效评价体系为企业的长远发展注入源源不断的动力。

有人说，开口讲话是人的天性，但沉默不言却是一种智慧，更是一种境界。是一种面对厄运处惊不变的坦然和镇定，是一种无所畏惧的宁静和自信。
言行进退有度，懂得沉默是金，在刚柔张弛之间，透出一种力量感和智慧感，这才是真正的高明之举。
留一份沉默给自己，言多必失，祸从口出。说太多，不如沉默；想太多，只会难过。是非对错，不争不辩，时间会证明结果。
沉默，是睿智，是内涵。懂得适时的沉默，可以上混乱的心，变得清澈。
张凡龙 / 企业发展中心



集团公司
公众微信账号

爱岗 敬业

顽强 拼搏

本刊编辑部
企宣部
电话：0531898
Q Q:2510654887
邮箱：jyneikan@163.com



俊源石油集团
JunYuan Petroleum Group

半月刊 总第 **257** 期
(每月中旬、下旬出版)
承办：集团企宣部 2024年7月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

俊源人

山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会 主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学萍、吴东祺

以实为基 凝聚合力 开创俊源高质量发展新局面

实干是最响亮的语言，实效是最有力的见证，实绩是最硬核的底气。为了进一步提升公司业绩，展现团队实力，俊源石油近期开展了“实干、实效、实绩”第二季度专项行动，鼓励全体员工以实际行动创造实实在在的工作成果，为公司第三季度的业绩增长贡献力量。

三季度是一年发展中的关键时期，是承上启下的关键窗口期，也是决胜全年目标任务的关键阶段。我们要积极响应号召，进一步推动执行力提升，着力营造真抓实干、拼搏争先的浓厚氛围，抢抓三季度黄金期，跑好下半年接力赛。

责任担当。业绩都是“干”出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。此次专项行动要求各部门结合自身工作特点，制定切实可行的实施计划，完成显著成效的实事项目。公司上下要紧扣全年目标任务，对照行动要求，围绕重点项目建设和市场开拓、安全生产等重点任务制定具体量化的工作目标；要加强组织领导，统筹谋划实施，细化任务分解，打好稳生产、控成本、创效益组合拳；要真抓实干，勇于担当，在实干中展责任担当，确保高质量完成全年各项目标任务。

量化目标，强化执行。创实效书写奋斗答卷。脱离了实际行动，再好的规划

和部署都会成为空中楼阁。面对当前形势，我们要切实增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，合力推动各项部署加快落地见效。要明确目标任务，细化具体措施，做好贯彻落实；要提高全员工作执行力和工作标准，铆足干劲、真抓实干，以一流的业绩为实现公司高质量发展贡献力量；要迅速行动起来，狠抓时间节点，在快节奏、高效率中交出过硬的三季度攻坚答卷；要发挥全员主力军作用，每个人都要在比拼赛场上当主角，用奋斗的笔谱写下半年答卷。

总结经验，提高标准，抓实赋能高质量发展。看得见的新突破、新提升，

就是实绩的展现。此次行动要求，各部门要及时总结经验教训，形成长效机制，不断提升工作效率和质量。没有等出来的机遇，只有干出来的精彩。我们要以实绩为工作导向，及时总结、反馈、改进行动中出现的困难，着力破解工作难点、痛点和堵点问题，全面提升工作标准和质量，确保行动取得预期效果。

积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。让我们拿出百分之百的状态，以更加抖擞的精神、更加昂扬的斗志，鼓足干劲，奋勇拼搏，全力冲刺，奋力实现提速攻坚一百天的目标，迈出三季度新步伐！

赓续红色血脉 凝聚奋进力量 俊源石油党支部举行建党103周年主题党日活动



为庆祝中国共产党成立103周年，增强党组织组织力、凝聚力和战斗力，7月1日下午，俊源石油党支部举行了“赓续红色血脉 凝聚奋进力量”主题党日活动。

活动开始后，全体与会人员共同重温了入党誓词，并观看了党史短片，进一步激发了大家不忘初心、牢记使命的责任感和使命感。

随后，俊源石油党支部副书记、副总经理于睿围绕如何在严峻形势下发挥党员的模范作用，以及推动企业高质量发展等方面进行了总结发

言，并对支部党员、入党积极分子提出了新的期望和要求。

他指出，作为党员，应当牢记历史，传承红色基因，将党的优良传统和革命精神融入日常工作中，展现党员的先锋模范作用。面对新时期的挑战，党员要敢于突破，迎接变革，以挑战为磨砺，强化安全思维、效益思维、底线思维、有解思维，立足各自领域岗位做实事、出实绩、有实效，为实现企业平稳发展贡献力量。党建工作与企业高质量发展密不可分，应当将党建优势转化为企业竞争优势，通过高质量的党建工作，激发员工的积极性和创造力，形成良好的企业文化，以高质量党建引领企业高质量发展。

此次主题党日活动，不仅增强了党员们对党的历史必然性和使命感的认识，还激发了大家传承革命精神、勇担时代重任的决心。俊源石油党支部全体人员将以更加饱满的热情和坚定的信念，投入到各自的工作岗位上，为推动高质量发展作出新的更大贡献。

李璇 / 综合办公室



7月10日上午，集团董事长苗广发、俊源石油总经理助理杨秀文、销售部经理刘仰兵、三剂销售部副经理王勇一行到山东裕龙石化有限公司走访交流。山东裕龙石化销售有限公司总经理赵起超、副总经理邱林、化工品销售副经理金杰等参加交流活动。

交流过程中，赵起超对苗广发一行的到访表示欢迎，并介绍了裕龙石化项目的整体规划及装置建设开工、企业文化以及未来发展规划等情况。苗广发介绍了俊源石油的产品优势、产业布局和未来发展规划等情况，表达了对未来合作的期待与信心。双方就项目规划、行业发展趋势、未来合作等方面进行了深入洽谈。

裕龙石化炼化一体化项目是国家“十四五”重点建设项目，是山东省新旧动能转换的标志性工程和高质量发展的示范标杆。双方建立全面稳定合作有利于实现资源共享、优势互补。期待未来双方能够在共同的愿景与目标下建立战略联盟合作关系，达成长远、高效、规模化的战略合作，携手实现深层次、高水平的互利共赢发展。

孙显升 / 销售部

水深不语 人稳不言

沉默，不是懦弱，不是无能，它是一种智慧，更是一种选择。
古语常说：“水深不语，人稳不言”，适时的沉默，更是一种境界。
国漫大师蔡志忠曾画过这样一幅漫画：一只蚊子飞到一头牛的头上“嗡嗡嗡”地吵个不停。本以为这样的举动会激起牛的不满，但是牛只是低着头吃草，并没有理会它。过了一段时间，蚊子对牛喊道：“喂！我要走了！”牛依然不理不睬。又过了一会儿，蚊子又气呼呼地对牛喊道：“喂，我真的要走了！”牛还是充耳不闻。最后蚊子生气了，大声地对牛嚷嚷道：“我都说了好几遍要走了，你为什么不理我啊？”牛头也不抬漫不

经心地道：“你来的时候，我没有注意到你，你要走了，又与我有什么相干呢？”
其实反观生活，“牛”与“蚊子”又何尝不是我们生活中一部分人的真实写照呢？
“蚊子”过度热情，想尽办法刷存在感。但往往会让人觉得似跳梁小丑。“牛”始终沉默，不会被任何人打扰自己的节奏。这样的人，往往不疾不徐，能够包容万事万物。
古龙说：“越是沉默寡言之人，其言语便越可贵。其人若论武功，气度必会有慑人之处，其言之价就更高。”
正如泰山和拾得那段震撼古今的对话：“世间有人谤我、欺我、辱我、笑我，

轻我、贱我，如何处之乎？”“只要忍他、让他、避他，由他、耐他、敬他，不要理他，再过几年，你且看他。”
很多时候，说，是一种表明，而沉默，是一种聪明。
是非对错，转眼就成过眼云烟。我们也终将明白，沉默是一种修行，无言是一种境界。真正成熟的人，不是拒绝车马喧嚣，而是默默地心中修篱种菊。
真正的智者，从不在言语上争输赢论英雄，而在素养德性上走人生！
一个真正的智者，不会苛求每一个人都必须懂自己，但他的心里自有高山，不懂的人，难登之；他的心里自有大海，不懂的人，难达之。

以史鉴今：历史故事蕴含的管理智慧

历史是过去也是经验，古代帝王将相的战场之谋、朝廷之治，与当今职场管理情景如此相似。读历史故事从中明白其中的管理之道，然后将历史故事里管理智慧应用于我们现在的企业管理。

团队建设
唐太宗曾夸王珪善于辨别人才，让王珪对大臣逐一评价。王珪回答说：“孜孜不倦地办公，一心为国操劳，在这方面我比不上房玄龄。常常留心于向上直言建议，这方面我比不上魏征。文武全才，既可在外带兵打仗，又可进入朝廷搞管理，在这方面，我比不上李靖。向上报告国家公务，能坚持做到公平公正，在这方面我不如温彦博。处理繁重的事务，办事井井有条，这方面我也比不上戴胄。至于批评贪官污吏，表扬清正廉署，这方面我比起其他人来说，我也有所长处。”从王珪的评论可以看

出唐太宗的团队中，每个人各有所长，唐太宗也能将这些入依其专长运用到最适当的职位，使其能够发挥自己所长，进而让整个国家繁荣强盛。
企业的发展不可能只依靠一种固定组织的形态而运作，必须视企业经营管理的需要而有不同的团队。所以，每一个领导者必须学会如何组织团队，如何掌握及管理团队。企业组织领导应以每个员工的专长为思考点，安排适当的位置，并依照员工的优缺点，做机动性调整，让团队发挥最大的效能。管理人員的任务在于知人善任，提供企业一个平衡、密合的工作组织。

用人之道
《淮南子道应训》记载，楚将子发爱结交有一技之长的人，并把他们招徕到麾下。有个号称“神偷”的人，也被子发聘为上宾。有一次，齐国进犯楚国，子发率军迎敌。交战三次皆败北。子发

旗下的能人悍将在强大的齐军面前也无一计可施了。这时神偷请战，他在夜幕的掩护下，将齐军主帅的睡帐偷了回来。第二天，子发派使者将睡帐送还给齐军主帅，并对他说：“我们出去打架的士兵抢到您的睡帐，特地赶来奉还。”当天晚上，神偷又去将齐军主帅的枕头偷来，再出子发派人送还。第三天晚上，神偷连齐军主帅头上的发簪子都偷来了，子发照样派人送还。齐军上下听说此事，甚为恐惧，主帅惊骇地对幕僚们说：“如果再不撤退，恐怕子发要派人来取我的头了。”于是，齐军不战而退。
一个团队总是需要各式各样的人才，一个成功的领导者不在于他自己能做多少事情，而在于他能很清楚地了解每个下属的优缺点，在适当的时候派“逊色”的员工去做他们适合的事情，这样往往能取得出人意料的效果。
全盘考量

晋文公领兵出发准备攻打卫国，公子锄这时仰天大笑，晋文公便问他为何仰天大笑，他说：“我是笑我的邻居啊！当他送妻子回娘家时，在路上碰到一个采桑女，便按捺不住就去和采桑女搭讪，可是当他回头看看自己的妻子时，发现竟然也有人在正搭讪着她。我正是为这件事而发笑呀！”晋文公听了之后，领悟他所说的话，就打消了进攻卫国的念头而班师回朝，还没回到晋国，就听说有敌人入侵晋国北方。
市场竞争是残酷的，在你看中了别人手里的面包的时候，你碗里米饭极有可能已经成为另外的人的目标。所以企业的领导人在拓展自己的市场的时候一定要小心从事，如果贸然发动攻势，很可能自己的目标没达到，反而失去了已有的优势。“螳螂捕蝉，黄雀在后。”聪明的决策者总是会考虑周全，慎重地做攻守决定。

省黄三角农高区召开“两优一先”表彰会议 于睿同志获评优秀共产党员



7月1日，省黄三角农高区召开“两优一先”表彰会议，党工委副书记宋英坤出席会议并讲话，党工委委员、管委会副主任靳新民主持会议。

会上，管委会二级巡视员张建民宣读了《中共山东省委黄三角农高区工委关于表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织的决定》，俊源石油党支部副书记、副总经理于睿获评优秀共产党员。

会议指出，近年来全区各级党组织和广大党员始终牢记嘱托，勇担战略使命，聚力写好“盐碱地农业之题”，各项工作取得显著成效，涌现出了许多先进典型、感人事迹。全区各级党组织、

广大党员要以先进为榜样，保持“功成不必在我、功成必定有我”的站位和定力，坚持不懈、奋发有为，以钉钉子精神抓好各项工作落实，不断开创黄三角农高区高质量发展新局面。

会议要求，要强化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢树立大抓基层的鲜明导向，推动农村、社区、机关、非公企业、国有企业等各领域党组织全面进步、全面过硬。要锻造过硬队伍，坚持把各层级干部队伍建设摆在更加突出的位置，坚持正确选人用人导向，注重综合素质能力培养，营造干事创业良好生态，锻造一只拉得出、顶得上、打得赢的干部队伍。要涵养清风正气，以开展党纪学习教育为契机，始终把纪律挺在前面，坚持用制度管权管事管人，大力弘扬严实作风，持续正风肃纪，常抓不懈、久久为功。

各部门、单位及国有企业县处级以上干部、四级调研员，丁庄镇党政正职，各派驻机构主要负责同志，全区“两优一先”表彰对象参加会议。

九部门发文引导精细化工产业发展

精细化工产业是推动石化行业高质量发展的重要引擎，关乎重要产业链供应链安全稳定、绿色低碳发展、民生福祉改善。

为贯彻国家有关规划重点任务，引导精细化工产业高端化、绿色化、智能化发展，近日，工业和信息化部、国家发展改革委、财政部、生态环境部、农业农村部、应急管理部、中国科学院、中国工程院、国家能源局等9部门联合发布《精细化工产业创新发展实施方案（2024—2027年）》，提出引导精细化工产业高端化、绿色化、智能化发展。

据中国工信部官方网站12日信息，2023年中国精细化工产业实现营业收入约3.9万亿元人民币，生产产品超过3万种，农药、染料、涂料、食品、饲料添加剂等产量世界第一。

工信部表示，中国精细化工产业发展还面临企业研发投入较低、技术装备基础不牢、高端产品供给能力有待提升、安全环保压力较大、上下游协同不足等问题。出台实施方案，旨在充分发挥中国石化工业基础雄厚、市场规模超和应用场景丰富等优势，加大发展精细化工作为产业链延伸链、转型升级的主攻方向，引导精细化工产业高端化、绿色化、智能化发展。

《实施方案》提出，到2027年，石化化工产业精细化延伸取得积极进展：在产品供给方面，围绕经济社会发展需求，攻克一批关键技术，对重点产业链供应链保障能力进一步增强；在技术攻关方面，突破一批绿色化、安全化、智能化关

键技术，能效水平显著提升，挥发性有机物排放总量大幅降低，本质安全水平显著提高；在企业培育方面，培育5家以上创新引领和协同集成能力强的世界一流企业，培育500家以上专精特新小巨人企业；在集聚发展方面，创建20家以上以精细化工为主导、具有较强竞争优势的化工园区，形成大中小企业融通、上下游企业协同的创新发展体系。

方案提出实施六项重点任务，包括有效供给能力提升、安全环保技术改造、创新体系完善、强企育才、产业布局优化、发展环境改善等行动。

其中，在实施安全环保技术改造行动方面，《实施方案》安排了两方面工作：一是推动技术改造。推动产学研用单位联合开发一批本质安全、降碳减污、资源高效综合利用共性技术和成套装备。动态更新石化化工行业鼓励推广应用的技术和产品目录，淘汰落后危险化学品安全生产工艺设备目录，加大淘汰落后产能。新建项目满足环保绩效A级指标要求，鼓励精细化工企业对标行业标杆实施安全化、绿色化、智能化改造，推进重点监管的危险工艺加快全流程自动化改造或低风险替代，加快老旧生产设备，用能设备更新，大力发展智能制造系统解决方案，扩大电气化终端用能设备使用比例，引导燃煤锅炉、炉窑实施清洁能源替代，推动工业操作系统转型升级，提升关键环节数字化水平，提高装置运行效率、绿色安全水平和精益化服务能力。

张凡龙 / 企业发展中心

密尔克卫考察团到俊源石油交流考察



7月3日，密尔克卫化工供应链服务股份有限公司考察团一行到俊源石油就相关产品进行供应链现场考察，销售部副经理刘仰兵、国际贸易部经理曹萍等接待。

交流会上，刘仰兵对考察团一行的到来表示欢迎，并介绍了企业规模、生产能力、产品供应等方面情况。双方就市场前景、物流贸易等展开深入讨论。考察期间，考察团对公司规模、实力表示了认可与肯定。

通过这次考察交流，考察团对公司有了更直观全面的了解，为建立深度合作关系起到了积极的推动作用。

曹琳 / 设备工程管理部

精细实效 卓越俊源



集团公司
公众微信账号



发挥双重优势布局数实融合

国家数据局发布的最新数据显示，2023年我国数字经济核心产业增加值预计超过12万亿元，占GDP比重10%左右，有望提前完成“十四五”规划目标。近期国务院常务会议研究部署推进数字经济高质量发展有关工作，国家数据局、工业和信息化部等部门表示将加大政策供给。在多重政策利好推动下，我国数字经济发展将加速推进。

党的十八大以来，党中央高度重视发展数字经济，将其上升为国家战略。我国数字经济规模从2012年的11万亿元增至目前的50万亿元，连续多年稳居世界第二位。以消费互联网为主要增长点，我国连续11年成为全球第一大网络零售市场。进入以产业互联网为主要增长点的新阶段，数字经济发展机遇更多，竞争也更加激烈。

数字经济是科技革命和产业变革的前沿阵地。数字经济具有高创新性、强渗透性、广覆盖性，不仅能催生出一大

批新技术新业态新应用，形成新的经济增长点，而且能带动对传统产业的全方位、全链条改造，是构建现代化经济体系的重要引擎。当前，全球主要大国都在抢抓机遇，加快布局数字经济重点领域，特别是以人工智能为代表的新技术发展日新月异，赋能千行百业，有望培育出超万亿美元的行业。面向未来，不进行数字化转型，将会面临被淘汰；没有实体经济支撑的数字经济，则是“空中楼阁”。加快推进数字经济和实体经济深度融合，势在必行。

我国具有制造大国叠加网络大国的双重优势，为做优做大做强数字经济打下坚实基础。我国是全球唯一拥有联合国产业分类中全部工业门类的国家，建成全球规模最大、覆盖广泛、技术领先的移动通信网络和光纤网络，5G基站数量占全球总数超六成，数据资源规模保持全球第二位，算力总规模近5年年均增速近30%。依托海量数据资源，

丰富应用场景、超大规模市场，我国数字经济和实体经济深度融合扎实推进，2013年至2023年，信息传输、软件和信息技术服务业增加值年均增长16.7%，工业互联网应用已融入49个国民经济大类，培育了421家国家级智能制造示范工厂、万余家省级数字化车间和智能工厂。

促进数字技术和实体经济深度融合，需要充分发挥数据要素的创新引擎作用。数据是数字经济发展的核心要素。与土地、资本等传统要素相比，数据要素具有非稀缺性、高流动性、强外部性、低成本复制等特点。目前，我国数据要素市场仍在起步建设阶段，还存在数据供给质量不高、流通机制不畅、应用潜力释放不够等短板，亟须加快破除阻碍数据要素高效流通的体制机制障碍。2023年国家数据局成立以来，数据要素市场化配置改革步伐加快，今年还将陆续推出数据产权、数据流通、收益分配、

安全治理、公共数据开发利用、企业数据开发利用、数字经济高质量发展、数据基础设施建设指引8项制度文件。随着数据共享、开放、流通、应用步伐加快，将有力促进资源要素的高效配置和全要素生产率提升。

促进数字技术和实体经济深度融合，需要数字产业化和产业数字化“双轮驱动”。数字产业化是基础，要持续加大集成电路、新型显示、关键软件等重点领域核心技术创新力度，加快大数据、人工智能等战略性新兴产业创新发展，继续适度超前布局建设5G、数据中心、算力等新型基础设施，打造具有国际竞争力的数字产业集群。产业数字化是重点，要以应用需求为牵引，利用数字技术对制造业、服务业、农业全方位、多角度、全链条改造，提升“上云用数赋智”水平，推动中小企业加快数字化转型步伐。

曹琳 / 设备工程管理部

国内物价走势总体稳定——透视6月份CPI和PPI数据

物价关系经济运行，影响百姓生活。国家统计局10日发布数据，6月份，全国居民消费价格指数（CPI）同比上涨0.2%，扣除食品和能源价格的核心CPI同比上涨0.6%，继续保持温和上涨；全国工业生产者出厂价格指数（PPI）同比下降0.8%，降幅比上月有所收窄。国内物价走势总体稳定。

消费市场供应总体充足，CPI环比季节性下降。

6月份，CPI环比下降0.2%，降幅比上月扩大0.1个百分点，同比上涨0.2%，涨幅比上月回落0.1个百分点。“6月份，消费市场供应总体充足，全国CPI环比季节性下降，同比继续上涨。”国家统计局城市司首席统计师董姝娟说。

在我国CPI“篮子”商品中，食品占比较高。6月份，食品价格由上月环比持平转为下降0.6%，影响CPI环比下降约0.11个百分点。食品中，部分应季蔬菜和水果集中上市，鲜菜、薯类、鲜果和蛋类价格分别季节性下降7.3%、4.8%、3.8%和2.4%，合计影响CPI环比下降约0.25个百分点。

值得注意的是，受供求关系影响，6月份，猪肉价格环比上涨11.4%；同比上涨18.1%，涨幅比上月扩大13.5个百分点。

“经历长期全行业亏损之后，猪肉价格从4月份开始同比转正。”中国农业科学院北京畜牧兽医研究所研究员朱增勇说。结合前期产能调减情况和当前猪价走势综合研判，下半年猪肉价格仍将总体保持温和上行态势。不过，猪价大幅上涨的可能性较小。

从非食品价格看，6月份，非食品价格环比下降0.2%；同比上涨0.8%，涨幅与上月相同。

董姝娟介绍，受国际油价波动影响，国内汽油价格环比下降2.0%；受“618”促销等影响，汽车、家用电器、文娱用品消费价格降幅在0.8%至1.3%之间；临近暑假出行增多，交通工具租赁费和机票价格分别上涨6.4%和2.5%。

统计数据显示，1至6月平均，CPI比上年同期上涨0.1%。“上半年CPI总体呈现低位温和回升态势。据测算，上半年食品价格对CPI的拉跌影响在0.5

个百分点左右。如果剔除食品项，CPI非食品项运行总体平稳，近三个月均在0.8%以上，较一季度回升0.1个百分点，扣除食品和能源的核心CPI在0.7%上下波动，反映宏观经济供需总体平衡。”中国宏观经济研究院市场与价格研究所研究员刘方说。

PPI环比有所下降，同比降幅继续收窄。

6月份，受国际大宗商品价格波动及国内部分工业品市场需求不足等因素影响，PPI环比由上月上涨0.2%转为下降0.2%；同比下降0.8%，降幅比上月收窄0.6个百分点。

具体来看，6月份，生产资料价格环比由上月上涨0.4%转为下降0.2%；生活资料价格下降0.1%，降幅与上月相同。

“6月PPI环比下降主要受国际大宗商品价格高位回落带来的输入性影响和国内部分工业品短期需求受阻等因素影响。”刘方说，一方面，国际油价小幅回落，带动国内石油和天然气开采业价格环比下降2.9%；另一方面，受夏季极端天气影响，部分工业品短期需求受

阻带动价格下行，如黑色金属冶炼和压延加工业价格环比下降0.6%。

近段时间，PPI同比降幅持续收窄，呈现低位回升态势。

“这反映出工业行业供需关系有所改善。”中国宏观经济研究院市场与价格研究所副研究员吕云龙说。从供给端看，1至5月规模以上工业增加值同比增长6.2%，较去年同期回升2.6个百分点；从需求端看，5月份社会消费品零售总额同比增长3.7%，1至5月份固定资产投资同比增长4.0%，工业生产增长较快，需求状况有所改善，政策效应持续显现，市场积极因素聚集增多。

国家统计局新闻发言人刘爱华在不久前举行的国新办发布会上说，随着应季果蔬大量上市，食品价格仍将处于季节性低位；从工业消费品看，总体供给充足，有利于价格保持稳定；从服务看，随着服务需求的进一步恢复，服务价格有望继续回升。总体看，下阶段CPI将继续呈现温和回升态势。

俊源石油参加全省危险化学品安全风险防范工作专题视频会议



7月9日，山东省应急厅召开全省危险化学品安全风险防范工作专题视频会议，俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监乔会杰在省黄三角农高区分会场收听收看视频会议。

会议传达了7月8日全省危化品安全风险防范工作会议精神，对当前危化品安全生产工作“十项措施”进行系统安排。会议强调，要提高认识，充分认清当前时期政治敏感性；要紧盯薄弱环节，强化各项安全防范措施；要强化组织领导，深入企业一线，狠抓工作落实。

会后东营市接续召开会议，对当前全市危化品行业安全生产面临的形势和问题深入研判，市应急局党委委员、副局长陈召华就重点时期安全监管工



作进行细化部署安排。

会议要求，各级应急部门、企业要瞪起眼来，攥起拳头，从讲政治、顾大局的角度，谋实策、出实招、做实干，全力做好当前安全生产工作“十项措施”进行系统安排。会议强调，要围绕四个专项整治，严格防范管控重大安全风险。要不间断开展督导检查，发挥特别能战斗的优良作风，扎根一线，促进各项措施落地、落细、落底。要统筹推进主要负责人述职评议、“三基”落地落细和常压罐体探伤检测等重点工作，务求工作实效。

梁政凤 / 安全管理部

农高区组织收听收看市安委会成员（扩大）会议暨安全生产警示教育视频会议



7月11日，省黄三角农高区组织辖区企业主要负责人收听收看市安委会成员（扩大）会议暨安全生产警示教育视频会议，俊源石油总经理齐春晓参加。

会议深入学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话精神和关于安全生产工作的重要论述，认真落实党中央、国务院和省、省政府部署要求，总结工作、分析形势，细化措施、压实责任，推动全市安全生产形势持续稳定。市委副书记、市长、市安委会主任陈心昌出席会议并讲话。

陈心昌指出，安全生产是经济社会高质量发展的基础和保障。当前我市安全生产形势依然严峻复杂，各级各部门各企业要树牢安全发展理念，始终保持头脑清醒，真正把安全发展摆在突出位置，带着使命、责任、感情抓安全，推动安全生产措施落



实落地，坚决防范遏制各类事故发生，切实以高水平安全保障高质量发展。陈心昌强调，要突出重点关键，坚持问题导向和目标导向，抓紧抓实重大事故隐患排查整治，重点作业安全监管，本质安全水平提升，全力推进安全生产治本攻坚三年行动走深走实。要聚焦夏季汛期特点，研究落实精准有效的管控措施，全面抓好建筑施工、道路交通、消防、工贸、海上安全、未成年人防溺水等重点行业领域安全防范工作，切实把风险隐患化解在萌芽状态。要拧紧安全生产责任链条，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，压实属地责任、部门监管责任、企业主体责任，抓好值班值守、信息报告、应急救援队伍和能力建设，全力筑牢安全生产坚固防线。

李维丽 / 安全管理部

俊源石油组织防汛事故专项应急救援演练



汛期将至，为有效防范和处置公司暴雨洪水灾害，提高应急处置能力，切实保障公司正常生产生活秩序，7月11日下午，俊源石油组织开展防汛事故专项应急救援演练，副总经理兼安全总监乔会杰、副厂长李刚及其他车间领导，一线员工共计50余人参加。

本次演练模拟接到气象部门暴雨橙色预警后，立即启动俊源石油防汛事故专项应急救援预案。演练过程中，防汛救援人员分工明确，高度负责，低洼位置放置防汛沙袋，开启排水泵，抢险反应迅速、环节衔接流畅，大家配合紧密，达到了规范流程、锻炼队伍的目的。

康晓龙 / 安全管理部



演练结束后，乔会杰进行点评总结。他指出，此次演练各防汛救援小组反应迅速，协同配合，演练过程紧张有序，处置得当，达到了预期效果。他强调，在暴雨抢险时，救援人员要做好个人防护，使用对讲机时要注意防范雨水，防范水中线路漏电，做好防触电措施，水深处还要当心淹溺风险。

通过此次演练，检验了公司防汛应急预案的可行性和有效性，提高了一线员工的防汛意识和应急自救互救能力，为防汛救援队应对突发事件积累了实战经验，为保障公司汛期安全生产夯实了基础。

康晓龙 / 安全管理部

强巡检 重维护 确保生产装置安全平稳运行



近期天气炎热，空压机房温度过高，空压机负荷大，可能造成安全隐患。为了确保装置正常运行，生产运行中心加大对空压机房的巡检力度，严格管控现场风险。

7月4日，生产运行中心丙班加氢外操主操丁飞巡检时发现，一台空压机排气温度过高，他立即报告班长，并联系主控室切换至备用空压机。吹扫检查发现空压机空气滤芯及尘堵塞后，他马上使用工具将空气滤芯拆下来单独吹扫，吹扫干净又仔细检查后，才小心翼翼将空气滤芯回装。

设备维护保养是安全生产的重要环节，这要求一线员工需及时对现场进行认真巡检，随时掌握各动设备的运行情况，及时发现和消除设备隐患，保证生产装置安全平稳的运行。

杨志浩 / 生产运行中心

开展消防应急演练 筑牢班组安全防线



为切实抓好公司夏季安全生产工作，持续强化全员安全生产意识，进一步提升员工防火逃生应急技能，7月8日，动力保障车间乙班组织班组成员在公司老宿中二楼南侧空地举行了消防演练。车间安全员王伟峰讲解了相关安全知识、火灾发生的应对措施及灭火器的使用方法，并现场进行了演示。

通过参加此次消防演练，强化了班组员工的安全意识，也提升了员工防火自救的能力。通过演练把抽象的安全演练变成具体的实战演习，使车间员工掌握了火灾发生的对应措施，大大增强了员工的安全意识与自救互救能力。

韩希艳 / 动力保障车间

排除隐患 守护安全



近日，运营服务部地磅操作人员田会玲在工作过程中，发现用手接触显示器金属外壳时，有轻微的电击感，意识到可能存在漏电问题，于是立即停止操作，并将情况报告给了运行保障部电工班。

经过电工班班长丁建刚的仔细检查，发现漏电原因是内部绝缘外壳时，有轻微的电击感，意识到可能存在漏电问题，于是立即停止操作，并将情况报告给了运行保障部电工班。

通过此次使用，充分展现了公司员工的安全防范意识和应急处理能力，为公司的安全生产提供了有力保障。

古艳红 / 运营服务部