



摄影作品名	作者	获奖名次
《狂风大雨下的作业》	李文升	一等奖
《最平凡的工作，最耀眼的时刻！》	王荣厂	二等奖
《对症下药》	缪娃娃	二等奖
《齐心协力》	殷来地	三等奖
《行动派》	刘爱光	三等奖
《泥潭中，我们摸索前行》	张鹏	三等奖

一等奖作品

《狂风大雨下的作业》



时间：2022年10月3日
地点：锅炉
说明：10月3日，当日下雨又刮风，煤棚西侧墙板被刮开，动力保障车间主任谢富峰亲自带人抢修中。
李文升 / 动力保障车间

二等奖作品

《最平凡的工作，最耀眼的时刻！》



时间：2022年10月6日
地点：加制氮装置压缩机
说明：最平凡的工作，最耀眼的时刻！
10月6日生产运行中心员工在一期加氮压缩机处加盲板。
王荣厂 / 安全环保部

《对症下药》



时间：2022年11月10日
地点：原化验理化分析室
说明：化验室副班长与技术员对有故障的设备进行检查维修，通过与设备厂家技术交流使用万能表进行检查，通过“望闻问切”的诊断，对症下药，最终解决设备故障恢复使用。表现了基础管理人员对仪器故障处理坚持不懈，学习设备知识的锲而不舍的精神。
缪娃娃 / 品管调运中心

三等奖作品

《齐心协力》



时间：2022年4月16日
地点：公司制水车间南侧桥洞
说明：为做好防汛工作，公司决定对南侧三个桥洞进行疏通，9月16日，安全环保部消防队王荣厂、李杰达接到任务后，立即使用消防车和消防水带对三桥洞进行疏通，两人齐心协力、并肩作战，经过1个多小时的努力，圆满完成了疏通任务。
殷来地 / 安全环保部

别等领导来安排你的工作



企业或单位里总有一些人经常闲着无事可干，领导走过去询问原因，他就说“您安排的事情做完了，没事啦。”这样的人每个单位都存在，他们认为，做完领导安排的事情就不错了。然而，在企业或单位里，虽然听命行事相当重要，但是个人主动进取的精神更重要。

在新经济时代，昔日那种“听命行事”的员工已经失去竞争优势了。今天欣赏的是那种不必交代，就自动自发去工作的人。

闻名世界的美国钢铁大王卡耐基说：“有两种人注定一事无成，一种是除非别人要他去做，否则他不会主动做事的人；另外一种人则是即使别人要他做，他也做不好事情的人。那些不需要别人催促，就会主动去做应该做的事，而且不会半途而废的人必定成功，这种人懂得要求自己多努力一点多付出一点，而且比别人预期的还要多。”

著名职业经理人卫哲刚进入职场时，曾有一段佳话。1992年，当卫哲还在上海外国语大学就读的时候，他曾到万国证券勤工俭学。他翻译的一份年报得到了万国总裁管金生的肯定，管金生表示一定要见这个年轻人。就是这次见面，让卫哲成为了“中国证券之父”管金生的秘书。

与一般秘书不同的是，卫哲工作时非常积极主动，想老板之所想，急老板之所急。刚开始管金生只是让卫哲翻译年报，剪剪报纸，这些事情对于一般人来说是小事，但是卫哲却把它当成大事，做足了工夫。卫哲十分留心在那么多的剪报中哪些是老板看过的，然后进行引导。这些事情，老板没有要求他这么做。到后来，管金生不看剪报中午就吃不下饭。

作为秘书，卫哲要做给老板端茶倒水这样的小事，他也琢磨出很多技巧。比如开会时，什么时候去倒茶水，才不会打断老板讲话的激情；什么时候光倒水不加茶叶，什么时候该带着茶叶进去；老板有抽烟的习惯，什么时候打火机的油没了该换个打火机，卫哲都把握得很有分寸。

经过一段时间的观察，管金生认识到，如果再让卫哲做复印、倒水、剪报等事情，就是屈才。于是，24岁的卫哲出任上海万国证券公司资产管理总部的副总经理，成为当时国内证券界最年轻的

三等奖作品

《行动派》



时间：2022年9月25日
地点：莱阳西站
说明：西站当班人员察觉C08 C5原料卸车泵运行不正常立即通知维修值班人员，运行保障部李玉成、燕勤江在接到通知后立马赶到现场开展维修。对待问题不等不靠、坚持不懈，马上解决的行动派作风。
刘爱光 / 品管调运中心

《泥潭中，我们摸索前行》



时间：2022年9月
地点：精馏装置西
说明：9月3日，精馏外操在巡检时发现消防路边有积水，追“水”溯源，发现一消防栓周围已经泥泞不堪，立即上报班长，班长判断是消防栓锈蚀严重发生泄漏。
随即与其他部沟通消防水泵，为节省时间及减少公司开支，本应由工程队进行更换，但甲班外操主动请缨，不怕脏，不怕累，勇于担当，体现了基层员工对工作负责的态度。
张鹏 / 生产运行中心

的副总。
千万不要认为只要准时上下班、不迟到、不早退就是尽职尽责了，就可以心安理得地去领工资了。工作需要的是自动自发的精神，自动自发工作的员工，将获得工作所给

予的更多的赞赏。

微软企业文化的一个精髓是员工要自己找事做。每一个员工都要充分发挥自己的主动性，既要有很强的责任感，同时也要有激情。简单地说，微软的工作方式就是“给你一个抽象的任务，要你具体地完成”。对于这一点，微软中国研发中心的桌面应用部经理毛永刚深有体会。1997年他刚被招进微软时负责做 word，当时他只有一个大概的了解，没有人告诉他该怎么做，该用什么工具。他和美国总部沟通，得到的答复是一切都要靠自己去做。这样，员工才能发挥最大的主动性，设计出最令人满意的产品。最后，毛永刚通过自己的努力，出色地完成了公司交给他的任务。

然而，现实生活中，又有多少人在自己的工作岗位上积极进取呢？坦率地说，现在许多年轻人，大多数情况下是茫然的。其实，“工作”是一个包含诸如智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。没有人会告诉你需要做的事，这都要靠你主动思考。在自动自发工作的背后，需要你付出比别人多得多的智慧、热情、责任。当你清楚地了解了企业的发展规划和你的工作职责，你就能预知该做些什么，然后马上行动，不需要老板吩咐。

我们应该明白，那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人，那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人，那些每天按时打卡、准时上下班的人不一定是尽职尽责的人。对他们来说，工作仅仅是一种简单的交易，对每一家企业而言，他们需要的绝不是那种仅仅循规蹈矩，却缺乏热情和责任感，不能够积极主动、自动自发工作的员工。

当你明白这样的道理以后，请主动去做你要做的事情吧！不要等你的老板和上司来安排你的工作，自己的生命自己做主，当你全力以赴地做好你的工作的时候，你将得到最高的回报。

蒋振威 / 企业管理部

爱岗敬业

顽强拼搏

本刊编辑部 企宣部

电话：0531898
QQ:2516654887
邮箱：jlyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第219期

(每月中旬、下旬出版)

承办：集团企宣部

2022年12月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：苗广发 总编：于睿 执行主编：韩学芹、吴东顺

黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民一行 莅临集团公司调研指导工作

12月1日下午，黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民一行莅临集团公司调研指导工作。集团公司总经理齐春晓，副总经理于睿、副总经理兼安全环保总监乔会杰参加调研活动。

在调研座谈会上，齐春晓向农高区管委会长期以来对公司创新发展给予的支持与帮助表示感谢，随后针对疫情当下公司生产经营和项目进展情况做了详细介绍。齐春晓表示，俊源的创新离不开管委会的支持与关心，希望管委会进一步帮助企业解决实际问题，推进项目建设进程，促进企业转型升级，提质增效。

郭新民充分肯定了公司对农高区经



李璇 / 综合办公室

中铁置业集团副总经理陈荣国一行 到集团公司参观考察

12月9日，中铁置业集团副总经理陈荣国、战略规划部部长周志斌、投资部副部长杨文轶，中铁置业集团山东分公司总经理段国杰、副总经理段超到公司参观考察，集团公司董事长苗广发、副总经理于睿、资产管理公司总经理孙迪迪等参与接待陪同。



苗广发对陈荣国一行的到来表示热情欢迎，并陪同考察团实地参观公司厂区。在考察过程中，苗广发向考察团介

绍了公司发展历程、生产经营状况以及发展规划等情况。考察团在听取介绍后，充分肯定了公司在精细化工行业的领先优势，对公司多年来深耕主业、精益求精取得的成就表示高度赞赏和认可。

此次交流，加深了双方之间的紧密联系，为后续的合作打下了基础，下一步，双方将继续加强业内沟通和紧密合作，实现合作共赢。

张训娟 / 东成综合部

哈尔滨工程大学青岛船舶科技园 董事长孙宏放一行到青岛茂高进行技术交流



12月8日，哈尔滨工程大学青岛船舶科技园董事长孙宏放，副总经理曹文华、王世朴及哈

尔滨工程大学青岛创新发展基地海洋材料研究所所长魏浩一行到青岛茂高进行技术交流，集团公司董事长苗广发、资产管理公司总经理孙迪迪、青岛办事处主任师祥洪、技术顾问刘永明等参加此次会议。

苗广发对孙宏放一行的到来表示诚挚欢迎，他向前来交流的孙宏放一行介绍了公司生产经营基本情况。随后，双方就相关项目的情况与发展前景进行了深入洽谈，与会双方认为该项目前景广阔，希望能够以此次交流为契机，加强沟通联系，积极探索后续合作模式，共同发展，共赢未来。

任琳 / 青岛茂高

集团公司举行2022年度征文摄影比赛及趣味运动会颁奖活动



12月12日下午，集团公司在一楼西会议室举行2022年度征文摄影比赛及趣味运动会颁奖活动，集团公司总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全环保总监乔会杰、副总经理邱春杰及比赛获奖人员参加活动，会议由副总经理于睿主持。



(集团公司总经理齐春晓为征文摄影一等奖获得者颁奖)

活动开始后，于睿宣布了征文摄影比赛及趣味运动会获奖名单，随后，齐春晓、魏显、乔会杰、邱春杰分别为各奖项获奖人员颁奖并合影留念。最后，齐春晓对获奖选手表示了祝贺，并对积极参加比赛的员工与活动工作人员表示了感谢。他表示，通过举办系列企业文化活动，展现了俊源人积极向上、奋发有为的精神面貌和昂扬的奋斗姿态，极大地增强了俊源人的文化自信与对企业的归属感、成就感、荣誉感，希望大家多去发现、挖掘、丰富我们的企业文化，让健康文化引领发展，让发展促进健康文化的更加丰富。

此次颁奖活动的举办，激发了员工积极参与到企业文化活动的热情，后续公司将继续举办此类企业文化活动，展现俊源人的拼搏风采，为公司发展贡献力量。



为了更好地转型升级、寻求合作，12月2日，青岛茂高派代表参加了天九共享集团举办“第426届中国新经济商机共享大会·华北峰会”。

会上，中国商业联合会执行会长兼秘书长王民在致辞中简要介绍了青岛的基本市情和民营经济发展情况，指出在当前形势下，广大民营企业要深入学习贯彻党的二十大精神，坚定发展信心、践行新发展理念，借此机遇，与有关平台加强合作、深入洽谈、交流经验，助推青岛民营经济高质量发展。

会议期间，青岛茂高与青岛圣火公司、青益源生物科技等十多家青岛企业就市场发展及热点项目进行了沟通和交流，对当下的青岛的市场有了更进一步的了解，为公司后续发展开拓了思路。



魏春洋 / 青岛茂高

「第426届中国新经济商机共享大会·华北峰会」 青岛茂高参加

非凡之年 砥砺前行 ——俊源奏响高质量发展“进行曲”

历史的车轮滚滚向前，时代的脚步永不停歇。在这非凡的2022年，俊源人砥砺前行，奏响了高质量发展的奋进之歌。

2022年全年工作即将结束，今年的新冠肺炎疫情严重冲击着经济社会发展，行业竞争更加激烈、市场开拓更具挑战、目标实现更加紧迫。在此新形势下，集团公司各单位、各部门上下齐心、携手并进、通力合作，通过全面技改提升，不断提升公司实力，全面打造“创新发展、突破发展”新优势，调整战略、把握大局，制定日产量千吨的生产目标，以胜不骄、败不馁高姿态、大胸怀向着新的奋斗目标执着迈进。

2022年即将结束，受市场环境和内在因素的影响，销售总量离预期目标略有差距。国内市场竞争更加激烈，供应过剩，市场疲软；自身优势发挥不足，战略调整不及时，市场变化敏感度欠缺等内外两重因素导致未能达到预期目标。严峻市场环境我们无法改变，但可以充分发挥公司产品多样、生产工艺灵活、产品转化高效、员工适应力强等多方优势，扬长避短，直面挑战与困难，通过企业关怀、企业制度约束等全方位、立体化手段促生产、保增长、拓渠道、增销售，在顺利完成季度销售目标的基础上促进完成全面生产销售目标。

实践告诉我们，坚定信心、不畏艰险、团结拼搏、攻坚克难是战胜风险挑战的关键所在。近年来，随着集团公司的不断发展壮大，企业管理不断完善制度化，企业运作不断走向规范化，公司产品逐步实现标准化，无论软实力还是硬件条件方面都取得了骄人的成绩。但依然面临不少挑战，集团公司需要探索突破超越新模式，根据市场形式不断调整战略，对市场、对自身重新认识、重新评估、准确定位，既清醒地认识到市场的挑战与考验，又充分发挥自身优势，开拓视野、转变观点、锐意进取，应对好新形势下的严峻考验，发挥好集团公司的固有优势。

刘猛猛 / 企业管理部

挖掘好部门和个人的内在潜力，内部形成统一认识、群策群力，集中解决重难点问题；对外不断提升自身软实力，打造良好的企业形象，突破困难，克服瓶颈，实现跨越式发展。各部门需要团结一致，齐心协力，以月度目标促季度目标，以季度目标促年度目标，狠抓月度、严抓季度，力保年度，逐步实现全年销售总目标。

生产销售部门齐心协力，共同应对困难与挑战，及时沟通市场信息与需求，全方位研究与剖析供应链与产业链，总结经验与教训，群策群力提出问题解决方案，共享成功经验和有效措施，内部形成合力，对新情况保持敏锐，继承和发扬优良传统，改进和完善确定不足。步步为营，扎实推进，立足大局，着眼未来，共同开辟新途径，寻找新思路，打造新优势。

后勤保障与安全部门携手并进，共同为目标实现保驾护航。全方位打造企业实力，营造安全的生产环境和工作氛围。发掘企业软实力，打造品牌影响力；紧抓安全第一要务，奠基俊源永续发展，实现协调共进、协商促进。为俊源市场开拓和产品增产提效提供全方位保障。

目标在前，使命在肩。只要全体俊源人团结共进，有顽强的毅力和坚定的信心，在大潮中不断磨砺，积累经验、把握机会，增强忧患意识，提高自身能力，管理下沉，强化执行，以规范化促标准化，以经验促技术，全方位立体化打造团队实力，发挥集体凝聚力，面临的所有挑战与困难都会成为激励俊源前行的磨刀石。沧海横流，方显英雄本色。俊源全体干部职工要以强烈的责任感和使命感，以必胜信心和决心，乘势而上、奋力拼搏，以脚踏实地的作风、时不我待的精神，在克服艰难中超越自我、积极作为，为实现全年目标任务，推动俊源高质量发展贡献更多智慧和力量。



集团公司
公众微信账号

精细实效 卓越俊源

刘猛猛 / 企业管理部

促进外资扩增量稳存量提质量

前不久，国家发展改革委、商务部等部门联合印发《关于以制造业为重点促进外资扩增量稳存量提质量的若干政策措施》，聚焦制造业引资，提出了“高标准落实外资准入国民待遇”“支持制造业外资企业进出口”“引导制造业外商投资企业国内梯度转移”等15项具体措施，着力提高利用外资质量。

以制造业为重点提高引资质量，也是新近发布的《鼓励外商投资产业目录（2022年版）》（包括全国目录和中西部地区目录）的修订重点。新版鼓励目录总条目1474条，与2020年版相比增幅近20%，增加了多条高技术制造业条目。特别是中西部地区目录，因地制宜

增加了部分制造业相关产业条目，如山西、辽宁、安徽、宁夏等省区新增智能手机、平板电脑等智能终端产品及关键零部件的生产等条目，进一步强化中西部和东北地区制造业引资优势。

外资企业特别是外资制造业的蓬勃发展，是助力我国经济高质量发展的重要力量。党的十八大以来，我国推进高水平对外开放，营造市场化、法治化、国际化一流营商环境，利用外商投资稳定增长，引资结构持续优化。2021年，我国实际使用外资规模达1.15万亿元，比2012年增长了62.9%，连续四年居世界第二。

今年以来，尽管全球跨国投资持续

低迷，我国依然凭借着巨大的市场潜力、完整的工业体系、完备的基础设施和稳定的社会环境等优势，吸引一批制造业外资大项目落地。前10月，我国高技术制造业实际使用外资规模增长57.2%，这充分说明我国产业转型升级成效显著，已形成与全球高技术产业发展相匹配的产业基础和体系，在新能源、新材料、高端装备、绿色低碳升级、生物医药等先进制造领域，越来越多跨国公司与中国市场共同成长。

迈向高质量发展，我国正加快推进制造业高端化、智能化、绿色化发展。做好制造业引进外资工作，对于促进我国制造业转型升级、更好融入全球产业

分工和合作具有十分重要的意义。

近年来，新一轮科技革命和产业变革在全球范围内纵深演进，正深刻改变着全球产业格局。同时，在百年变局和世纪疫情交织影响下，全球产业链供应链呈现区域化、本土化、短链化趋势，这对我国更好吸引外资提出了更高要求。在这样的背景下，《若干政策措施》和新版鼓励目录的发布可谓恰逢其时，为引导外资企业参与国内产业结构升级营造了良好氛围。精准实施各项政策，鼓励跨国公司在华投资制造业，定能进一步夯实制造业吸引外资优势，推动利用外资高质量发展，为推动构建新发展格局作出更大贡献。

王凤凤 / 青岛茂高

法治护航专精特新企业

在日前举行的2022金融论坛年会“合规法律服务赋能“专精特新”企业高质量发展”平行论坛上，司法部相关负责人表示，合规建设是专精特新企业可持续发展的基石，合规法律服务是助力企业平稳资源的坚实保障。长期以来，我国的专精特新企业聚焦主业、深耕细作，在提升产业链供应链稳定性、推动经济社会发展中发挥了更加重要的作用。党的二十大报告提出，支持专精特新企业发展。作为其重要的组成部分，专精特新中小企业的高质量发展趋势值得关注。而通过合规法律服务赋能，是其能否做优做强做大的有力保障。

发挥专精特新中小企业的作用，除了银行信贷、保险保障、基金投资、证券上市等金融层面的支持，同时也需要合规法律服务的加持，即通过有力的法律手段在知识产权保护、数据合规、海关与贸易、投资并购、劳动就业等方面加强企业合规建设，强化重点领域企业合规化服务，科学合理应对合规风险挑战。对此，应从几个重点领域着手。

要促进专精特新中小企业内部治理和投融资的合规。根据这类企业独有的特征，帮助其建立以章程为核心，权责明确、运转协调、制衡有效的法人治理结构，完善重大经营管理决策的合法合

规审查，建立科学完备的现代企业治理结构。应推动企业合规法律服务与金融服务紧密结合，共同破解企业发展中的瓶颈和难题，助力专精特新企业健康发展。

要增强知识产权和数据的合规。密切关注与专精特新中小企业有关的新业态、新业态的立法、执法、司法动态，指导企业做好知识产权的申请、取得和保护工作，规范科技成果的许可和转让，重视企业商业秘密和数据安全的保护。

要增强海外合规审查。应指导企业遵守相关国际规则、政府政策以及东道国法律法规，落实市场准入、安全审查、

集团公司组织安全生产信息化平台使用培训

12月5日上午，集团在办公楼一楼西会议室开展安全生产信息化平台使用培训，副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全环保总监乔杰、各生产车间负责人和班组长及安全环保部相关人员等共30人参加培训。



本次培训，公司邀请山东中科智能石油装备有限公司工程师杨秀霖进行授课，杨秀霖重点讲解了安全生产信息化平台的使用方法，包含安全生产风险监控预警、企业双重预防机制、特殊作业全过程管理、人员自动定位管理、

智能视频监控系统和安全生产要素管理6个板块。每个板块内容又细化为基础信息的采集、上传、分析、复评、统计、汇总等几个步骤。

安全生产信息化平台建设是公司现阶段的一项重点工作，利用好安全生产信息化平台可以统筹企业安全信息，实现安全生产的智能化、数字化管理，是构建新时代“智慧”企业的重要一环，进一步提高了安全生产的管理效率，降低了安全事故的发生率。

梁政凤 / 安全环保部

集团公司参加危险化学品生产负责人复审培训



12月14日至15日，东营市危险化学品生产负责人复审培训在东营市飞天职业技术培训学校举行，集团公司派员参加培训。

根据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》、《安全生产许可证条例》及《生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员安全培训考核发证管理办法》等有关法律法规的规定，危险化学品生产、经营单位主要负责人和安全生产管理人员必须经过专门的安全培训，经考核合格取得安全资格证书后，方可从事危险化学品生产经营，并且每年必须参加复训。

本次培训是危险化学品安全专项整治行动要求的一项硬性任务，是贯彻落实安全发展理念和“两个至上”的具体行动，也是全面提升企业本质安全水平和主要负责人管理水平的迫切需要。

通过本次培训，进一步落实企业主体责任，强化红线意识和底线思维，增强企业主要负责人安全生产管理能力和水平，补齐人员素质短板，从而提高企业本质安全水平。

刘猛猛 / 企业管理部

集团公司组织冬季行车安全和车辆维护培训

为提升全厂员工的安全行车意识，29日，公司综合办公室组织开展了第一次冬季行车安全、车辆维护培训活动，综合办公室车队队长徐子海担任此次培训的讲师，共计九十多名员工参加。



徐子海从驾驶员的心理素质、冬季恶劣天气安全行驶及自救方法等方面对员工进行学习讲解，进行了案例分析、现场问题答疑等环节，深入实际的

对行车安全进行了普及。后续公司将继续安排时间对后勤职能部门组织第二批培训活动，确保冬季车辆行驶安全教育深入人心，时时刻刻紧绷“安全”弦，开开心心上班，平平安安回家。

缪新慧 / 综合办公室

提升班组管理水平 与公司共同成长

为响应公司“管理专项提升”主题活动，充分调动班组长参与管理的积极性和主动性，公司副厂长李刚近期组织运行保障部各班组长召开管理提升会。会上，李刚组织大家学习“三管、五带、七抓”的文件后，针对部门内部存在的问题，特别强调了以下四个方面：

一是抓激励。目前存在团队管理人员激励意识缺乏、观念陈旧的问题。通过物质、精神两方面进行改进。在物质方面，要把奖励权利适当下放到班长，充实班长的激励资源；在精神方面，每天交接班班会针对前一个班的工作，分别对员工进行表扬与批评，并且要遵循多表扬、少批评的原则。

二是抓环境。环境方面存在值班室机柜间配电室不规范、部分区域脏乱差、办公环境不整洁等问题。通过三方面进行改进，首先，每个机柜间配电室通过检查制定标准，严格按照标准进行规范；其次，充实功能工具箱，配电室机柜间内所需的工具不能乱摆乱放，都要有序放入工具箱；最后，要

孙佳伟 / 运行保障部

防冻又防凝 品管储运全体出击



针对冬季易冻易凝问题，品管调运中心制定严密计划，加大巡检力度，在巡检中第一时间发现罐区设备管线内存水问题，并及时整改，确保防冻防凝工作不放过任何问题。
刘爱光 / 品管调运中心

节能降耗促生产



随着寒冷天气的来临，生产运行中心结合公司节能降耗和安全生产百日攻坚活动的方案，制定了防冻防凝和节能降耗方案。为保障防冻防凝和节能降耗方案落到实处，车间要求各班组长和班组成员加大巡检力度，压实各自职责，并特别要求各班组加强培训，将方案落到实处，杜绝三违现象的发生；各班组要结合往年易冻管线的重点部位加大巡检力度和频次，例如二期制氢吸附，仪表风管等区域；冬季是蒸汽用量的高峰时段，个别防冻点伴热应尽量关小，不影响生产的处理量，从而达到节能降耗和减少浪费，为公司全年目标的完成而努力。

刘洪光 / 生产运行中心

做好班组岗位交接管理规范

为了进一步落实好车间各项日常生产任务，规范班组岗位交接管理，加强安全环保落实及疫情防控管理，品管调运中心积极响应公司号召，根据公司的统一安排，进一步加强车间班组各岗位交接管理。

车间管理人员每日提前了解当班及下个班组的生动态及疫情防控等情况，通过岗位交接表，将各项重点工作任务及时准确的传递给班组每位员工，切实发挥好属地主战的工作任务，从而确保日常交接管理工作落实到位。

车间要求接班人员需提前到岗，认真阅读上个班内外操的交接班记录，了解各岗位情况及油气回收设施运行情况。同时，对各岗位油气回收、各类设备设施运行、设备卫生、现场跑冒滴漏、疫情防控等进行全面检查交接，认真执行“十交，五不接”制度，对接班人员“苛刻”要求。也要对接班班组长严格要求。

同时对接班人员到岗情况进行点名确认，对设备运行情况、调度指令情况、安全环保落实情况等进行交接通报说明，管理及技术人员对各自负责的业务进行安排，对近期公司各类会议精神进行传达。

严格的交接班制度，是为班组负责，为自己负责，也是为各类设施的良好运行履行自己的责任。通过车间的大力宣传贯彻，使每个员工清醒地认识到强化岗位交接班管理是一项长期的工作。要自觉养成良好的工作习惯，保持良好的工作状态，树立良好的工作作风，统筹兼顾本岗位各项工作任务；要从自身做起，从身边小事做起，把强化岗位交接班管理与做好车间当前安全生产、疫情防控等工作有机结合起来，统筹安排，狠抓落实，确保车间今年各项工作任务圆满完成。

李磊磊 / 品管调运中心